

ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
İşçi Personel Atama ve Toplu Sözleşme Müdürlüğü

04.10.2011, 008716

Sayı : B.15.2.ÜAŞ.0.71.07.00-915.03.04-
Konu : Uygulama Talimatı.

.....

Şirketimiz işyerlerinde ve bağlı ortaklıklarımızda 01.03.2011 – 28.02.2013 tarihleri arasında uygulanmak üzere yürürlüğe girecek İTİS görüşmeleri anlaşma ile sonuçlanmış ve nihai anlaşma tutanağı 28.09.2011 tarihinde imzalanmış bulunmaktadır.

Sözleşmenin redaksiyon ve basım işleri gecikeceğinden işçilerin 14.10.2011 tarihindeki ücretlerini zamlı olarak alabilmeleri bakımından ücret zammı, ek ödeme, sosyal yardım, tazminatlar ve ücret skalası ile madde metinlerinde yapılan değişikliklerle ilgili açıklamalar aşağıya çıkarılmıştır.

Buna göre;

1- Sözleşmenin “ÜCRET ZAMMI VE UYGULAMA” başlıklı 76. maddesi aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

A- İYİLEŞTİRME:

01.03.2011 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerden, **01.03.2011** tarihi itibarıyla günlük brüt çıplak ücretleri;

1) **33,33.-**(Otuzüç Lira Otuzüç Kuruş) **TL/Gün**'ün altında olanların günlük brüt çıplak ücretlerine **37,33.-**(Otuzyedili Lira Otuzüç Kuruş) **TL/Gün**'ü geçmemek üzere **5,00.-**(Beş Lira) **TL/Gün**,

2) **33,37.-**(Otuzüç Lira Otuzyedili Kuruş) **TL/Gün-40,00.-**(Kırk Lira) **TL/Gün** arasında olanların günlük brüt çıplak ücretlerine **43,90.-**(Kırküç Lira) **TL/Gün**'ü geçmemek üzere **4,33.-**(Dört Lira Otuzüç Kuruş) **TL/Gün**,

3) **40,03.-**(Kırk Lira Üç Kuruş)—**47,50.-**(Kırkyedili Lira Elli Kuruş) **TL/Gün** arasında olanların günlük brüt çıplak ücretlerine **47,50.-**(Kırkyedili Lira Elli Kuruş) **TL/Gün**'ü geçmemek üzere **3,33.-**(Üç Lira Otuzüç Kuruş) **TL/Gün**,

İyileştirme yapılacaktır.

B- BİRİNCİ YIL BİRİNCİ ALTI AY ZAMMI:

01.03.2011 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin, **01.03.2011** tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine (İyileştirmeden yararlanan işçilerin, A fıkrası ile oluşan ücretlerine) **01.03.2011** tarihinden geçerli olmak üzere **%4** (Yüzde Dört) oranında zam yapılacaktır.

C- BİRİNCİ YIL İKİNCİ ALTI AY ZAMMI:

01.09.2011 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin, **31.08.2011** tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine **01.09.2011** tarihinden geçerli olmak üzere **%4** (Yüzde Dört) oranında zam yapılacaktır.

D- İKİNCİ YIL BİRİNCİ ALTI AY ZAMMI:

01.03.2012 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin, **29.02.2012** tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine **01.03.2012** tarihinden geçerli olmak üzere **%3** (Yüzde Üç) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Ağustos 2012 İndeks sayısının, Şubat 2012 İndeks sayısına göre değişim oranının **%3'ü** (Yüzde Üç) aşması halinde, aşan kısmın tamamı ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

E- İKİNCİ YIL İKİNCİ ALTI AY ZAMMI:

01.09.2012 tarihinde işyerinde çalışmakta olan işçilerin, **31.08.2012** tarihi itibariyle almakta oldukları günlük brüt çıplak ücretlerine **01.09.2012** tarihinden geçerli olmak üzere %3 (Yüzde Üç) oranında zam yapılacaktır.

Ancak T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli **Şubat 2013** İndeks sayısının, **Ağustos 2012** İndeks sayısına göre değişim oranının %3'ü (Yüzde Üç) aşması halinde, aşan kısmın tamamı, **01.03.2013** tarihinden geçerli olmak üzere işçilerin **28.02.2013** tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine zam olarak uygulanacaktır.

F-Bu uygulamalar sonucu oluşacak olan yarım Kuruş ve üzeri küsuratlar bir Kuruş'a tamamlanacak, yarım Kuruş'un altındaki değerler dikkate alınmayacaktır.

2- Sözleşmenin "EVLENME YARDIMI" başlıklı 90. maddesi aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

Evlenen işçiye bir defaya mahsus olmak üzere, evlenme olayının; sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde, **84,01.-TL**, ikinci altı ayında olması halinde **87,37.-TL** evlenme yardımı yapılır.

Bu ödeme, sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılacak ve evlenme olayının olduğu sözleşme dilimine tekabül eden tutar üzerinden ödenecektir. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım Kuruş'a kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım Kuruş ve üzeri kesirler bir Kuruş'a tamamlanır.

Maddede yapılan değişiklikler bu toplu iş sözleşmesinin imza tarihinden sonra uygulanacaktır.

3- Sözleşmenin "DOĞUM YARDIMI" başlıklı 91. maddesi aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir

İşçiye, Sosyal Güvenlik Kurumunca yapılan ödemelerin dışında doğan her çocuğu için doğumun; sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde **41,98.-TL**, ikinci altı ayında olması halinde **43,66.-TL** doğum yardımı yapılır.

Bu ödeme, sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılacak ve doğum olayının olduğu sözleşme dilimine tekabül eden tutar üzerinden ödenecektir. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım Kuruş'a kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım Kuruş ve üzeri kesirler bir Kuruş'a tamamlanır.

Karı ve kocanın her ikisinin de aynı yerde çalışması halinde ödeme eşlerden yalnızca birine yapılır. Birden fazla çocuğun doğması halinde bu yardım, her çocuk için ayrı ayrı ödenir. Çocuğun ölü doğması halinde de bu yardım yapılır.

Maddede yapılan değişiklikler bu toplu iş sözleşmesinin imza tarihinden sonra uygulanacaktır.

4- Sözleşmenin "ÖLÜM VE MALULİYET YARDIMI" başlıklı 92. maddesi aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

a) İşçinin eş veya çocuklarının (doğum sonrası ölüm de dahil), ana veya babasının ölümü halinde, ölümün; sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde **126,04.-TL**, ikinci altı ayında olması halinde **131,08.- TL**,

b) İşçinin ölümü halinde, ölümün; sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde **210,03.-TL**, ikinci altı ayında olması halinde **218,43.-TL**,

c) İş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle ölüm halinde, ölümün, sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde **336,02.-TL**, ikinci altı ayında olması halinde **349,46.-TL**,

ölüm yardımı yapılır.

d) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu herhangi bir işte çalışamayacağı Sağlık Kurulunca tespit edilen işçilere bir defaya mahsus olmak üzere iş kazasının sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde **252,03.-TL**, ikinci altı ayında olması halinde **262,11.-TL** iş kazası yardımı verilir.

“Bu maddenin (a) fıkrası için ölüm raporu ile ölenin, işçi tarafından bakmakla mükellef olduğunu beyan eden yazılı dilekçe, (b) ve (c) fıkraları için veraset ilamı şarttır.”

Maddede yapılan değişiklikler bu toplu iş sözleşmesinin imza tarihinden sonra uygulanacaktır.

5- Sözleşmenin “GIYİM EŞYASI KARŞILIĞI YARDIM” başlıklı 93. maddesi aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatının gerektirdiği koruyucu giyim eşyası ve malzemesine ilişkin uygulama mahfuz kalmak kaydıyla işçilere yılda bir defa ve Mayıs ayının ilk yarısında Sözleşmenin birinci yılında **58,00.-TL/Yıl**, Sözleşmenin ikinci yılında **61,00.-TL/Yıl**, giyim yardımı yapılır.

Giyim yardımının yapılmasında kural olarak takvim yılı esas alınır ve yıl içerisinde çalışılan süre (iş sözleşmesinin devam ettiği süre) ile orantılı olarak ödeme yapılır. Tediye tarihinde işbaşında bulunanlara yıl sonuna kadar çalışacakları kabul edilerek takvim yılı içindeki çalışılan süre ile orantılı olarak ödeme yapılır. Tediye tarihinden önce işten ayrılmış olanlara da keza ayrılış tarihinde, aynı esaslar dahilinde orantılı olarak ödeme yapılır. Ödeme yapıldıktan sonra takvim yılı sona ermeden işten ayrılanlardan askerlik, emeklilik ve ölüm halleri hariç yıl sonuna kadar olan süreye isabet eden miktar geri alınır. Tediye tarihinden sonra işe alınanlara ise bu yardım, Aralık ayının son haftası içerisinde ve çalıştıkları süre ile orantılı olarak yapılır.

6- Sözleşmenin “YEMEK YARDIMI” başlıklı 95. maddesi aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

“İşçilere fiilen çalıştıkları günler için bir öğün yemek verilir. Yemek verilmediği veya işyerinde yemek verilmesine rağmen işçi yemek yemeyeceğini önceden yazılı olarak işverene bildirdiği takdirde yemek yemediği günler (fiilen çalışılan günler) için sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında **4,02.-TL/Gün**, ikinci altı ayında **4,18.-TL/Gün**, nakdi yemek yardımı yapılır. Bu ödeme, sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılarak uygulanacaktır. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım Kuruş’a kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım Kuruş ve üzeri kesirler bir Kuruş’a tamamlanır.”

Normal mesai bitiminde veya öncesinde (Normal mesaisine devam etmesi kaydıyla) 4 saat veya daha fazla mesai yapan işçilere 1 yemek parası daha ödenir.

Tabldot komisyonunda bir Sendika temsilcisi bulundurulur.

Ayrıca yıllık ücretli izine ayrılanlara; çalışanlar gibi hesap edilerek yemek yardımı ödenir. (işgünü üzerinden)

Beklemeye tahammülü olmayan arıza hallerinde, yemeğini yemeden ünite amirlerince göreve gönderilenlere amirin imzasını muhtevi görev pusulasında göreve çıkış saati belirtilmek kaydıyla, ibraz edecekleri fiş adedi kadar yemek yardımı ödenir.

7- Sözleşmenin “SOSYAL YARDIM” başlıklı 96. maddesi aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

Toplu İş Sözleşmesinin kapsamında bulunan işçilere sözleşmenin birinci yılında brüt **145,00.-TL/Ay** sosyal yardım ödenir.

Bu ödeme, sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılarak uygulanacaktır. Bu uygulamalar

sonucu oluşan yarım Kuruş'a kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım Kuruş ve üzeri kesirler bir Kuruş'a tamamlanır.

Bu yardımın ödenmesinde her türlü ücretli izinler ile iş kazası ve meslek hastalıkları sebebiyle istirahat halleri ve bir ayı aşmayan diğer istirahat hallerinde kıstelyevm yapılmaz.

8- Sözleşmenin "KASA TAZMİNATI" başlıklı 98. maddesinin (d) bendi aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

"Satın alma işleri ile görevlendirilip, (vekalet edenler vekalet süresince) üzerlerinde **1.500.-TL**'den az olmamak kaydıyla rotatif iş avansı bulunduranlara, bu miktardan daha az rotatif iş avansı taşımakla birlikte aylık mahsup toplamı **2.000.-TL** olanlara,"

Maddede yapılan değişiklikler bu toplu iş sözleşmesinin imza tarihinden sonra uygulanacaktır.

9- Sözleşmenin "AĞIR VASITA VE İŞ GÜÇLÜĞÜ TAZMİNATI" başlıklı 99. maddesi aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

I. Ağır Vasıta Tazminatı:

A) Fiilen vasıta kullanılan günleri kapsamak üzere;

a) 40 Tondan yukarı tek parçalı yük taşıyan özel ağır araç kullanan şoförler ile treyler operatörlerine sözleşmenin birinci ve ikinci yılında **41.-Kuruş/Gün**,

b) 14,5 Tondan yukarı vasıta kullanan treyler operatörlerine sözleşmenin birinci ve ikinci yılında **24.-Kuruş/Gün**, yardımcılara sözleşmenin birinci ve ikinci yılında **14.-Kuruş/Gün**,

c) 10 Ton ve daha yukarı çift dingilli araçlar, tanker dahil kepçeli araç, treyler, dozer, forklift, greyder, vinç şoför ve operatörlerine sözleşmenin birinci ve ikinci yılında **17.-Kuruş/Gün**, yardımcılara sözleşmenin birinci ve ikinci yılında **14.-Kuruş/Gün**,

Tel çekme ve fren makineleri operatörlerine (Gezer Köprü Vinç dahil); sözleşmenin birinci ve ikinci yılında **17.-Kuruş/Gün**,

d) 3,5 Ton ve daha yukarı tonajda kamyon, otobüs, hidrolik ve mekanik platformlu, kuleli ve kepçeli araç kullanan şoförlere sözleşmenin birinci ve ikinci yılında **17.-Kuruş/Gün**,

Ağır vasıta zammı ödenir.

II) İş Güçlüğü Tazminatı:

İşçilere; ücretsiz izin ve raporlu günler dışında kalan günlerde, aşağıdaki unvanlar karşılığı yapılan gruplamalarda tespit edilen oranlarda ödenmek kaydıyla çıplak yevmiyelerinin; 1. Grupta sayılanlara % 20'si, 2. Grupta sayılanlara % 15'i, 3. Grupta sayılanlara % 10'u tutarında iş güçlüğü tazminatı ödenir.

Tekâmül eğitimine gönderilen işçilere eğitim süresince işgüçlüğü tazminatı ödenmeye devam olunur.

İşçilere, fiilen yaptıkları işler esas alınarak yukarıda belirtilen gruplardaki oranlar üzerinden işgüçlüğü tazminatı ödenir.

III) Pozisyon Dışı Vasıta Kullanma Tazminatı:

İşletmelerde çalışıp asıl pozisyonu dışında vasıta kullanmayı kabul eden işçilere, (asıl görevli şoför olmadığı taktirde) kasıt ve ihmali dışında sebebiyet vereceği kazalardan sorumlu tutulmamak ve araba kullandığı günlere münhasır olmak kaydıyla, Sözleşmenin 1. ve 2. yılında **54.-Kuruş/Gün** Pozisyon dışı vasıta kullanma tazminatı ödenir.

Bu elemanların sebebiyet verecekleri kaza sonucu Sosyal Güvenlik Kurumunca raporlu oldukları sürelerde ödenmeyen yevmiyeleri İşverence ödenir (Kasıt hariç).

10- Sözleşmenin "GIDA YARDIMI" başlıklı 103. maddesi aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

Toplu iş sözleşmesinin kapsamında bulunan işçilere sözleşmenin birinci yılı birinci altı ay için **27,50.-TL/Ay**, ikinci altı ayında **28,60.-TL/Ay** gıda yardımı ödenir.

Bu ödeme, Sözleşmenin ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılarak uygulanacaktır. Bu uygulamalar sonucu oluşan yarım Kuruş'a kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım Kuruş ve üzeri kesirler bir Kuruş'a tamamlanır.”

11- Sözleşmedeki GEÇİCİ MADDE-3 “Farkların Ödenme Zamanı” aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

Toplu iş sözleşmesinin yürürlük başlangıç tarihi ile imza tarihi arasında oluşacak ücret ve diğer tüm ödemelere ilişkin farklar kurumun bütçe imkânları göz önüne alınarak gecikmeden ödenecektir.

12- Geçici Madde: 4- Akdedilecek toplu iş sözleşmesine aşağıda yazılı Geçici Maddenin ilavesine,

GEÇİCİ MADDE-4 Evlenme Yardımı, Doğum Yardımı, Ölüm ve Maluliyet Yardımı ve Kasa Tazminatı maddeleri ile Taşıma cetvellerinde yapılan değişiklikler bu toplu iş sözleşmesinin imza tarihinden sonra, İşgüçlüğü Tazminatı maddesinde yapılan değişiklik ise 14.10.2011 tarihinden sonra uygulanacaktır.

13- Şirketimiz ve bağlı ortaklıklarımız işyerlerinde çalışan işçilerimizin 15 Eylül-14 Ekim 2011 tarihleri arası maaşlarının zamlı olarak tahakkukunun yapılması ile 01 Mart – 14 Eylül 2011 tarihleri arasındaki toplu iş sözleşmesinden doğan farkların ödenme zamanı Genel Müdürlüğümüzce daha sonra bildirilecektir. Ayrıca, ödenecek olan farklardan doğacak sigorta primlerinin herhangi bir cezaya meydan verilmemesi bakımından sözleşmenin imzalandığı tarihi takip eden ay içerisindeki yasal sürede Sosyal Güvenlik Kurumuna gönderilmesi gerekmekte olup, İTİS’in imza tarihi bilahare bildirilecektir.

İTİS’in 01.03.2011–28.02.2013 tarihleri arasında uygulanacak kademe terfii cetveli ile 01.03.2011–28.02.2013 tarihleri arasında işe alınacak işçiler ile üst dereceye geçiş “Pozisyon Değişikliklerinde” uygulanacak yevmiye cetvelleri ekte yer almaktadır.

Bilgilerinizi ve gereğini önemle rica ederim.


Halil ALIŞ
Genel Müdür

EK:

– Cetvel (1 sayfa)

EK: I

**01.03.2011 – 28.02.2013 TARİHLERİ ARASINDA
UYGULANACAK KADEME TERFİİ CETVELİ**

DERECE	01.03.2011 - 28.02.2013 KADEME TERFİİ (Kuruş/Gün)
1	5
2	5
3	5
4	5
5	5
6	5
7	5

EK: II

**01.03.2011 – 28.02.2013 TARİHLERİ ARASINDA İŞE ALINACAK İŞÇİLER İLE
ÜST DERECEYE GEÇİŞ “POZİSYON DEĞİŞİKLİKLERİNDE”
UYGULANACAK YEVMİYE CETVELİ**

DERECE	01.03.2011 - 31.08.2011 (TL/Gün)
1	47,87
2	47,32
3	46,19
4	45,30
5	44,38
6	43,94
7	43,60

Bu cetvel sözleşmenin birinci yılının ikinci altı ayı ile ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında artırılabacaktır.

İşe yeni giren işçiler işe girdikleri döneme ait işe giriş yevmiye cetvelindeki ücret ile işe başlatılırlar. Bu işçilere ayrıca işe girdikleri döneme ait ücret zammı uygulanmaz.

 